

.....
pieczęć pracodawcy

Kraków.....

SKIEROWANIE NA BADANIA PROFILAKTYCZNE WSTĘPNE, OKRESOWE, KONTROLNE*

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pan (i)..... PESEL

(imię i nazwisko)

Adres zamieszkania

zatrudnionego/zatrudnioną^{*)} lub podejmującego/podejmującą^{*)} pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

.....
określenie stanowiska/stanowisk^{*)} pracy^{****)}:

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia^{****)}:

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

<u>I. CZYNNIKI FIZYCZNE</u>			
1. KOMPUTER	Ilość godzin		
2. HAŁAS	Ilość godzin pracy w hałasie natężenie		
3. WIBRACJA	Miejscowa <input type="checkbox"/>	Ogólna <input type="checkbox"/>	pomiary
4. PROMIENIOWANIE	Jonizujące <input type="checkbox"/>	Nadfioletowe <input type="checkbox"/>	Podczerwone <input type="checkbox"/> Elektromagnetyczne <input type="checkbox"/>
5. MIKROKLIMAT	Gorący <input type="checkbox"/>	Zimny <input type="checkbox"/>	
<u>II. PYŁY PRZEMYSŁOWE</u>		<u>Wymienić jakie:</u>	
1.PYŁY			
<u>III . CZYNNIKI CHERMICZNE LUB TOKSYCZNE</u>		<u>Wymienić jakie:</u>	<u>Czas pracy:</u>
1.CZYNNIKI CHERMICZNE			<u>Stężenia:</u>
<u>IV. CZYNNIKI BIOLOGICZNE</u>		<u>HBV</u>	<u>HCV</u>
1. CZYNNIKI BIOLOGICZNE (zaznaczyć właściwe)			<u>HIV</u>
			<u>INNE:</u>
<u>V. INNE CZYNNIKI</u>			
1.NIEKORZYSTNE CZYNNIKI PSYCHOSPOŁECZNE	Stanowisko decyzyjne <input type="checkbox"/>	Monotonia Pracy <input type="checkbox"/>	Narażenie życia <input type="checkbox"/>
4.KIEROWANIE	Samochodem (kategoria) <input type="checkbox"/>	Wózkiem widłowym <input type="checkbox"/>	Maszyną w ruchu <input type="checkbox"/>
5.PRACA ZMIANOWA	Nocna <input type="checkbox"/>		
6.PRACA NA WYSOKOŚCI	Do 3 metrów <input type="checkbox"/>	Powyżej 3 metrów <input type="checkbox"/>	
7.DŹWIGANIE CIĘŻARÓW	Ile kilogramów <input type="checkbox"/>		

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

pieczęć i podpis pracodawcy

Objaśnienia:

*) Niepotrzebne skreślić.

**) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy – data urodzenia.

***) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

****) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

1) wydane na podstawie:

a) art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,

b) art. 222¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,

c) art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,

d) art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,

e) art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2014 r. poz. 1512) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;

2) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.

w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych

w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

* Pracownik po 30 dniowej nieobecności w pracy winien jest przedstawić zaświadczenie od lekarza prowadzącego podczas zwolnienia o możliwości powrotu do pracy. Pracownik stawiający się na badania winien jest przedstawić orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (jeśli takie posiada)